



NOTIZIARIO

di Informazione Sindacale

Anno 1° Numero 004 / 04 novembre 2019 / 45 Settimana

Sommario:

- Impegno, Determinazione, Costanza e Chiarezza; Solidi pilastri sui quali poggia il successo degli ideali della USIP!
- Assemblea Costituente delle strutture USIP Sicilia e Palermo.
- Avvio delle procedure per l'attribuzione della denominazione di "Coordinatore" al personale che riveste la qualifica di Sovrintendente capo tecnico della Polizia di Stato.-
- Pagamento delle competenze relative ai servizi svolti di Vigilanza Scalo e Trasferte effettuate dal Personale della Polizia Ferroviaria.
- Tavolo per la Prevenzione e Gestione delle cause di Disagio per il Personale della Polizia di Stato.-
- Nuove Qualificazioni Operativo - Professionali per la Polizia Postale e delle Telecomunicazioni—Corsi di Qualificazione
- Inizio del periodo formativo del 5° ciclo del 1° Corso di formazione per vice commissari del ruolo ad esaurimento della Polizia di Stato
- Adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2018.
- Approvata la graduatoria di merito del concorso interno, per titoli di servizio, a 436 posti per la nomina alla qualifica di Vice Commissario del ruolo direttivo ad esaurimento della Polizia di Stato
- Convenzione per l'accesso alle strutture Gestite dal Fondo di Assistenza per il Personale della Polizia di Stato
- Lettera al Capo della Polizia sulle norme attinenti il Vestiario.
- PERCHE' HO SCELTO U.S.I.P.! di Vincenzo CITARELLA - Segretario Generale Provinciale di Napoli.

L'angolo dell'esperto:

- L'assegno Previdenziale per gli appartenenti alla Polizia di Stato. (3° Parte)
A cura di BURDO Franco.

Seguiteci sul canale WEB
www.usip.it

Impegno, Determinazione, Costanza e Chiarezza; Solidi pilastri sui quali poggia il successo degli ideali della USIP!

Oggetto: Concorso interno, per titoli ed esame, per la copertura di 501 posti per vice ispettore del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato, indetto con decreto del Capo della Polizia del 2 novembre 2017.

**ALLA SEGRETERIA NAZIONALE DI USIP
c.a. del Segretario Generale Vittorio Costantini**

Lo scorso 25 Ottobre c.m. ha visto approvare la graduatoria di merito del concorso di cui in oggetto e decretarne i primi 501 vincitori su un totale di 1027 candidati giudicati idonei.

Gli idonei al concorso intendono ringraziarla per l'impegno da Lei profuso e che ha concretamente dimostrato con la sua attività. Nello specifico sono state apprezzate la chiarezza e la determinazione con cui, forti delle ragioni a fondamento della causa, si è chiesto all'Amministrazione di valutare l'opportunità di emettere un provvedimento volto all'Ampliamento dei posti mesi a disposizione e all'assorbimento di tutti i candidati risultati idonei alla predetta procedura concorsuale.



Impegno che si è tradotto nell'inserimento nell'atto del Governo 1191 del comma c-quinquies2 dell'art. 36 che consentirà, al termine dell'iter parlamentare, un ampliamento di un cospicuo numero di unità che ci auspichiamo possa corrispondere al numero totale degli attuali idonei.

Nel rinnovare la nostra fiducia intendiamo sottoporre alla sua attenzione degli spunti che ci sono apparsi significativi ai fini del raggiungimento dell'obiettivo preposto, dei dati oggettivamente rilevabili di cui si è certi si terrà considerazione nelle sedi opportune:

- in riferimento alla graduatoria di merito è rilevante evidenziare che tra i candidati che ricoprono le ultime 150 posizioni vi siano numerosi colleghi giovani di servizio che hanno riportato voti decisamente alti e superiori alla media3 nelle prove d'esame a cui sono stati sottoposti, che testimoniano l'impegno e la preparazione profusi da questi Poliziotti;

- guardando alla vacanze d'organico al 31.12.2016, ci potrebbero essere delle ulteriori disponibilità di posti in seguito alle rinunce (pensiamo al 1400 o al 320), così come altre relative a qualche transito nei Ruoli Tecnici o ad altre situazioni complementari alle superiori esigenze dell'amministrazione. Il tutto anche in parziale risarcimento della sottrazione del 15% di aliquota spettante.

- la possibilità di scorrere già nell'immediato, al netto delle rinunce, la graduatoria di merito dello stesso 501 e permettere così l'integrale copertura di detti posti. Procedura utilizzabile anche per le mancate presentazioni nei concorsi successivi.

Certi del suo impegno in relazione a quest'ultimo necessario e fondamentale passaggio, che potrà dare effettiva concretezza ad alcune delle parole chiave del riordino delle carriere quali "valorizzazione del merito", "reali possibilità di progressione di carriera per i Ruoli base" le porgiamo i nostri più cordiali saluti. (UN GRUPPO DI IDONEI AL CONCORSO PER 501 VICE ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO)

Assemblea Costituente delle strutture USIP Sicilia e Palermo.

Giorno 6 novembre alle ore 16,00 presso i Cantieri Culturali alla Zisa di Palermo, si terrà l'Assemblea Costituente delle strutture USIP Sicilia e USIP Palermo.



All'Assemblea parteciperanno circa 60 delegati che rappresentano l'espressione delle centinaia e centinaia di poliziotti che hanno già aderito al progetto USIP, unico Sindacato della Polizia di Stato di riferimento della Confederazione UIL all'interno della Polizia di Stato.

L'Assemblea, presieduta dal Presidente l'Esecutivo Nazionale Salvatore CARRERA e a cui prenderanno parte il Segretario Generale Nazionale USIP Vittorio COSTANTINI, il Segretario Generale Regionale UIL Sicilia Claudio Barone e il Responsabile Nazionale del Dipartimento Sicurezza e Difesa della Uil Sandro COLOMBI, sarà certamente un momento importante in cui si cercherà di dare un contributo fattivo alle annose questioni dei poliziotti.

Nella fattispecie verranno illustrate le questioni attinenti il rinnovo del contratto di lavoro già scaduto da dicembre 2018, il provvedimento dei correttivi al riordino delle carriere, nonché la questione attinente gli strumenti di tutela rispetto all'attività operativa delle Forze di Polizia.

A conclusione dell'Assemblea verranno nominati gli organismi regionali della USIP Sicilia e gli organismi provinciali della USIP Palermo.

Avvio delle procedure per l'attribuzione della denominazione di " Coordinatore" al personale che riveste la qualifica di Sovrintendente capo tecnico della Polizia di Stato.-

La Direzione Centrale delle Risorse Umane del Dipartimento della Pubblica Sicurezza ha comunicato con nota nr. 333-E7270.4/3 del 29 ottobre 2019 che ai sensi degli articoli 7 e seguenti della legge 7 agosto 1990, n 241, di avvio delle procedure per l'attribuzione della denominazione di " Coordinatore", ai sensi del Decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, al personale che riveste la qualifica di Sovrintendente capo tecnico della Polizia di Stato rispettivamente entro il 31.12.2015 e il 31.12.2012.



Attenzione: Inoltro Documentazione improrogabilmente entro il 30.11.2019

Scarica il documento completo in formato PDF dal nostro sito all'indirizzo web: <https://www.usip.it>

Pagamento delle competenze relative ai servizi svolti di Vigilanza Scalo e Trasferte effettuate dal Personale della Polizia Ferroviaria.

La Direzione per le Risorse Umane ha comunicato di aver provveduto, in base alle dotazioni finanziarie disponibili, a mettere in pagamento le competenze dovute al personale della Polizia di Stato in servizio presso i Compartimenti della Polizia Ferroviaria per prestazioni rese nell'interesse delle Società di Trasporto Ferroviario e relative a contabilità segnalate sul Sistema NoiPa da Parte dei Compartimenti Polfer per i periodi indicate nella tabella inserita nella nota nr.555/RS/01/20/18/6319 del 29/10/2019, in relazione agli importi forniti dalla Direzione Centrale delle Specialità. La liquidazione delle suddette competenze avverrà con il cedolino stipendiale della prossima mensilità di novembre 2019.



Scarica il PDF sul sito www.usip.it

Tavolo per la Prevenzione e Gestione delle cause di Disagio per il Personale della Polizia di Stato.-

L'Ufficio per le Relazioni Sindacali della Segreteria del Dipartimento della Pubblica Sicurezza con nota N. 555/RS/143/5961 del 28 ottobre 2019 ha convocato per giorno 5 novembre p.v. alle ore 15.00, presso la "Sala Azzurra" (Il PIANO - Area Riservata alla Segreteria del Capo della Polizia) i Segretari Nazionali di tutte le Sigli Sindacali rappresentative per un Tavolo di lavoro sulla Prevenzione e Gestione delle cause di Disagio per il Personale della Polizia di Stato.-



Scarica il PDF sul sito www.usip.it

Nuove Qualificazioni Operativo - Professionali per la Polizia Postale e delle Telecomunicazioni—Corsi di Qualificazione

La Struttura di missione per l'istituzione di un Polo centrale della Sicurezza Cibernetica del Ministero dell'Interno ha comunicato di aver avviato le procedure per l'istituzione di nuove figure di qualificazione professionale per gli operatori della Polizia Postale. L'iniziativa ha il duplice obiettivo di affinare le capacità investigative del personale deputato al mantenimento della sicurezza cyber, e, dall'altro, di fornire una risposta adeguata ai sempre mutevoli scenari della criminalità informatica. I profili professionali selezionati infatti, rispecchiano le attuali esigenze operative della Polizia Postale e delle comunicazioni, peraltro cristallizzate nella Direttiva Minniti sui "Comparti di Specialità e razionalizzazione dei presidi delle Forze di Polizia" del 15 agosto 2017, e enunciabili in tre categorie:

- ANALISTA DI FONTI APERTE: OSINT E SOCMINT
- CHILD SEXUAL EXPLOITATION OPERATOR
- INCIDENT RESPONDER
-

Scarica il documento completo dal sito www.usip.it



Inizio del periodo formativo del 5° ciclo del 1° Corso di formazione per vice commissari del ruolo ad esaurimento della Polizia di Stato

Con nota nr. 666/DIR/1C238 la Scuola Superiore di Polizia del Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno ha comunicato che

l'inizio del Periodo formativo del 5° ciclo del 1° Corso di formazione per vice commissari del ruolo ad esaurimento della Polizia di Stato, è stato fissato, in raccordo con la Direzione Centrale per le Risorse Umane, il 2 dicembre 2019.

Scarica il documento completo dal sito www.usip.it



Adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2018.

Publicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana -

Serie generale - n. 250 del 24 ottobre 2019 il DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI del 3 settembre 2019 concernente l'adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato a decorrere dal 1° gennaio 2018.



Scarica integralmente la Gazzetta Ufficiale dal sito www.usip.it



Approvata la graduatoria di merito del concorso interno, per titoli di servizio, a 436 posti per la nomina alla qualifica di Vice Commissario del ruolo direttivo ad esaurimento della Polizia di Stato

Il Direttore Centrale della Direzione Centrale delle Risorse Umane del Dipartimento della Pubblica Sicurezza del Ministero dell'Interno, ha approvata la graduatoria di merito del concorso interno, per titoli di servizio, a 436 posti per la nomina alla qualifica di Vice Commissario del ruolo direttivo ad esaurimento della Polizia di Stato, indetto con decreto del Capo della Polizia – Direttore Generale della Pubblica Sicurezza del 12 aprile 2019:



Scarica il Documento Completo in Formato PDF dal Sito:WWW.usip.it

Convenzione per l'accesso alle strutture Gestite dal Fondo di Assistenza per il Personale della Polizia di Stato

Con Circolare nr. 559/C/5/H/59.I datato 30 ottobre 2019, il Fondo di Assistenza per il Personale della



Polizia di Stato, ha rinnovato la convenzione per l'accesso alle strutture Balneari e Montani situati su tutto il territorio Nazionale, nonché del Centro Sportivo della Polizia di Stato di "Tor di Quinto" - Roma gestite dal Fondo di assistenza sottoscritta, con la CITTA' METROPOLITANA ROMA CAPITALE per l'Utilizzo delle strutture dell'Ente sino al 31 dicembre 2021

Scarica il Documento Completo in Formato PDF dal Sito:WWW.usip.it

Norme generali concernenti il sistema delle divise degli appartenenti ai ruoli della Polizia di Stato. Divieto di utilizzo di materiale di equipaggiamento ed oggetti non forniti dall'Amministrazione. - Richiesta di istituire urgentemente un tavolo tematico. - FSP POLIZIA - ES-LS - PNFD-LISIPO - ADP - USIP - CONSAP - MP

Al Sig. Capo della Polizia - Direttore generale della pubblica sicurezza *Prefetto Franco Gabrielli* — R o m a, e, per conoscenza: Al Sig. Direttore dell'Ufficio per le relazioni sindacali - Dipartimento della p.s. *Vice Prefetto Maria De Bartolomeis* — R o m a.

Oggetto: norme generali concernenti il sistema delle divise degli appartenenti ai ruoli della Polizia di Stato. Divieto di utilizzo di materiale di equipaggiamento ed oggetti non forniti dall'Amministrazione. - Richiesta di istituire urgentemente un tavolo tematico. Signor Capo della Polizia, facciamo riferimento alla circolare pari oggetto n. 34773 del 29 ottobre 2019 e seguito alle innumerevoli segnalazioni di appartenenti alla Polizia di Stato che, da tempo, lamentano di non aver ricevuto – in tutto o in parte – il materiale di equipaggiamento che pure sarebbero obbligati ad utilizzare per ottemperare agli ordini di servizio, riferiti alle previsioni contenute nel decreto ministeriale del 4 ottobre 2005, recante appunto le norme in oggetto. Premettiamo che non è stato certo il caso ad indurci ad utilizzare toni pacati in tutte le recenti occasioni in cui sono venute in evidenza carenze anche clamorose nell'approvvigionamento di tali materiali, ovvero sono stati riscontrati – in quelli consegnati agli operatori – livelli di qualità e/o di sicurezza apparsi inadeguati agli standard che, viceversa, esige una tipologia di attività delicata, importante e rischiosa come quella che essi sono chiamati a svolgere. Ma troppo vivo è oggi l'allarme che desta in noi la sua segnalazione relativa ai pericoli, in caso d'incidente, che corrono i colleghi che rappresentiamo nel caso in cui, essi o altri, facciano uso di materiale di equipaggiamento non fornito dall'Amministrazione: è per questo che abbiamo dovuto attivare un capillare sondaggio sull'intero territorio nazionale, idoneo a formarci un'idea di quanti operatori della Polizia di Stato dispongano effettivamente di ciò che sono obbligati ad utilizzare. Naturalmente l'attività informativa appena avviata tende ad assumere informazioni anche sull'idoneità dei materiali disponibili, ivi compresa la data di scadenza tecnica, ma da sola non basta: per poterLe offrire il nostro consueto contributo propositivo, Le chiediamo di istituire con urgenza un tavolo tematico, con la partecipazione dei sindacati, ove considerare i dati ufficiali, aggiornati e puntuali, relativi alle forniture di materiali idonei effettivamente in uso ai poliziotti. In attesa di un cortese cenno di riscontro inviamo i più cordiali saluti.



Scarica il Documento Completo in Formato PDF dal Sito:WWW.usip.it

PERCHE' HO SCELTO U.S.I.P.!

di Vincenzo CITARELLA

Segretario Generale Provinciale di Napoli

Carissimo segretario Generale Vittorio ed amici lettori

Con questa mia missiva vi chiarisco il perché ho scelto il sindacato U.S.I.P.

Esercito attività sindacale da circa 20 anni, ho militato come Segretario Provinciale all'interno della U.I.L.P.S e di Segretario Generale Provinciale della UIL POLIZIA nella provincia di Napoli.

Entrambe le sigle all'epoca erano confederate con la UIL, sinceramente ho trascorso un periodo di grande evoluzione sindacale alla difesa dei diritti dei colleghi e dei cittadini ed ho ricevuto tante soddisfazioni.

Poi come tutte le cose sorgono le problematiche, nasconlitigi, corse alle poltrone e varie strategie interne che, invece di portare benefici alla sigla sindacale arrecano solo distruzione e mi fermo qui' perché chi legge questa mia missiva già conosce le conclusioni.

A fine giugno assieme al mio caro amico Marco, ci siamo incontrati a Napoli, eri in compagnia di Rocco, ci hai prospettato con entusiasmo la nascita di un nuovo soggetto Sindacale denominato U.S.I.P Unione Sindacale Italiana Poliziotti, unico sindacato di Polizia che si ispira ai valori Confederali della UIL, nonché di un grande e importante progetto di sindacalizzazione tra il Comparto Sicurezza e Difesa, voluto fortemente dalla Confederazione UIL.

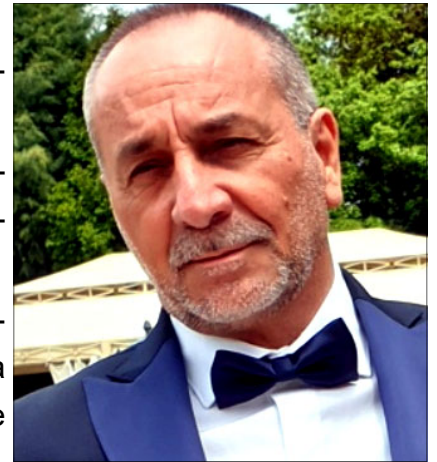
Caro Vittorio, sono stato felice di ascoltarti, ricordo che mentre mi prospettavi questo nuovo progetto sindacale innovativo, notavo in te, un grande entusiasmo che mi ha subito contagiato e convinto ad accettare la tua proposta di essere il Segretario Generale Provinciale a Napoli di questo nuovo soggetto sindacale e di far parte ancora una volta di un Sindacato con ispirazioni UIL con il quale ho condiviso per 20 anni.



Ho accettato questa nuova sfida con il tuo stesso entusiasmo e credimi metterò in campo tutta la mia esperienza e quella dei miei amici collaboratori in questa nuova avventura per darti manforte per la crescita dell'USIP.

Ringrazio te Vittorio e Rocco, nonché tutti gli amici della confederazione UIL che ci hanno dato questa nuova opportunità di lavorare sotto la bandiera UIL CONFEDERALE.

Un abbraccio affettuoso





Unione Sindacale Italiana Poliziotti
Segreteria Nazionale
nazionale@usip.it

L'Angolo dell'Esperto (3ª Parte)

L'ASSEGNO PREVIDENZIALE
PER GLI APPARTENENTI ALLA POLIZIA DI STATO
a cura di Franco BURDO



Riprendendo il filo del discorso interrotto al termine della seconda parte e relativo ai “sistemi di calcolo” vigenti per addivenire alla determinazione dell’assegno previdenziale (vedi precedente NOTIZIARIO USIP), penso sia utile partire da quello cd. contributivo. Esso riguarda:

- a)**-coloro che sono entrati in Amministrazione con decorrenza 1/1/1996;
- b)**-coloro che alla data del 31/12/1995 non avevano un’anzianità contributiva uguale o maggiore dei 18 anni.;
- c)**-coloro che pur avendo un’anzianità contributiva uguale o maggiore ai 18aa, hanno continuato a prestare lavoro successivamente al 31/12/2011 (tali diverse situazioni sono il prodotto pratico di più interventi normativi in materia con effetti e tempistiche differenti, ndr.).

Come accennato, il sistema di calcolo “contributivo” è quello più facilmente comprensibile. Per esso, si individua il cd. “reddito lordo annuale ai fini previdenziali” del primo anno di riferimento (emolumento riportato sul documento fiscale personale necessario per la dichiarazione dei redditi); lo si moltiplica per 33% ottenendo, così, il montante contributivo annuale.

Tale risultato viene “ricapitalizzato” secondo un coefficiente annuale indicato dall’ Istat e variante a seconda del variare dell’ inflazione annua.

Quindi si somma il risultato così determinato per il 33% del reddito annuo lordo ai fini previdenziali del secondo anno a sua volta ricapitalizzato e... via così.

Giunti nel “range” anagrafico 57/65 anni (per il Comparto Sicurezza e Difesa) è sufficiente moltiplicare il “montante contributivo individuale” (calcolato come sinteticamente indicato) per il coefficiente di trasformazione relativo all’età interessata, per ottenere la quota contributiva (Quota C) dell’assegno previdenziale.

Attualmente, a titolo conoscitivo, i coefficienti di trasformazione (periodo 2016/2018 in chiaro) che valgono e verranno per il periodo 2019/2021 (introdotti dal D.Min. Lavoro 15/5/2018) sono i seguenti:

anni 57	4,246%	4,200%
anni 58	4,354%	4,304%
anni 59	4,447%	4,414%
anni 60	4,589%	4,532%
anni 63	5,002%	4,932%
anni 65	5,326%	5,245%



Per ciò che concerne il sistema di calcolo retributivo, esso è più complesso del precedente sia per l'incidenza di condizioni soggettive del beneficiario che di variabili oggettive di calcolo. In quest'ambito, bisogna partire dalla Legge di Stabilità 503/1992 che introdusse due quote previdenziali per il calcolo retributivo:

quota A, con riferimento alle anzianità percentuali maturate sino al 1992 e rapportate all'ultimo stipendio;

quota B, con riferimento alle anzianità percentuali maturate dall'1/1/1993 e sino al 2011 (ovvero al 1995 se a tale anno non si vantava un'anzianità contributiva uguale o maggiore dei 18 anni.) con riferimento alla media degli stipendi percepiti nel periodo, debitamente rivalutati.

In sede di calcolo, poi, "particolarità" vengono tenute in debito conto sia per ciò che riguarda le percentuali annuali che i mesi di riferimento, a seconda che il pensionato provenga o meno dal disciolto Corpo delle Guardie di P.S.

Le percentuali annuali citate sono quelle contenute nello sviluppo dell'art.44 del DPR 1092. Riassumendo, l'assegno previdenziale in quota retributiva (quote A+B) in via prioritaria varierà, a seconda che il pensionato provenga dal disciolto Corpo delle Guardie di P.S. o meno e abbia al 31/12/1995 più di 15 anni. di contribuzione o meno (utile a questo punto è richiamare ancora una volta l'importanza dei servizi offerti agli iscritti sia dal "patronato" Uil che dallo "staff tecnico" USIP, al fine di avere idee chiare sulla propria posizione previdenziale e sulle eventuali scelte soggettive conseguenziali).

Abbiamo citato le "provenienze soggettive dall'ex Corpo delle G. di P.S." non a caso: tale determina, ha aperto la questione degli arruolati del Comparto Difesa/Sicurezza degli anni 1981/1983, dell'accantonamento delle loro percentuali di calcolo e delle ricadute sull'assegno previdenziale.

Per questo motivo la problematica degli" arruolati 1981/83" sarà oggetto del prossimo articolo. **(continua...)**